

Obiettivo fondamentale di Saint-Gobain Glass Italia è quello di sviluppare e gestire la propria attività nel rispetto dell'ambiente e della salute dei lavoratori.

Per Saint-Gobain Glass Italia è strategico soddisfare i bisogni e le attese dei clienti, anche non espresse, fornendo prodotti e servizi in posizione fortemente competitiva rispetto alla migliore concorrenza, attraverso una costante ricerca volta al miglioramento dei processi aziendali dal punto di vista qualità, sicurezza, igiene ed impatto ambientale.

Una maggiore soddisfazione del cliente ed una crescita d'immagine, di competitività e di redditività sono ottenute con il coinvolgimento e l'impegno del personale ad ogni livello ed attraverso un'attenta gestione delle problematiche legate a qualità, sicurezza del lavoro, igiene industriale e ambiente.

È quindi necessario un forte impegno di tutto il personale, ciascuno al proprio livello, verso

- ➔ il rispetto delle leggi e normative vigenti su
 - sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro (ad es. DPR 303/56, DPR 547/55, DL 626/94 e successive modificazioni, DL 277/91, DPR 459/96)
 - conformità di prodotto e servizio (ad es. UNI EN 572, UNI EN 1096, UNI EN 12543, EN 14449 e UNI EN 1036)
 - aspetti ambientali (ad es. DPR 203/88, DM 12/07/90, DM 21/12/95, L 10/91, DL 152/99, DL 258/00, DL 22/97 e successive modificazioni, DM 5/2/98, L 447/95, DM 16/02/82, DL 59/05)
- ➔ l'efficienza operativa ed ambientale dei processi, avendo come riferimento i migliori risultati degli impianti simili del Gruppo
- ➔ la prevenzione di ogni tipo di rischio tramite la ricerca prioritaria di sicurezza ed affidabilità dei processi e del prodotto
- ➔ l'utilizzo delle migliori pratiche di gestione
- ➔ l'estensione della politica a tutti i dipendenti delle imprese appaltatrici
- ➔ il dialogo continuo, responsabile ed aperto con gli interlocutori sociali
- ➔ l'impegno per ridurre, ed eliminare laddove possibile, le emissioni e gli scarichi, e per valorizzare i rifiuti
- ➔ l'attenzione verso lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico

L'impegno di ogni persona al miglioramento viene sostenuto con programmi di addestramento e formazione, effettuati per stimolare il processo di crescita delle risorse umane, considerate fondamentali per lo sviluppo aziendale.

La Direzione di Stabilimento designa i responsabili del sistema integrato di gestione ambientale e qualità ai quali è demandata

- ➔ la verifica dell'applicazione del sistema integrato ed il suo mantenimento nel tempo
- ➔ il riesame periodico dei propri progetti, sistemi, traguardi ed obiettivi, tenendo conto dei risultati ottenuti
- ➔ il mantenimento dei contenuti del presente documento e la sua diffusione a tutto il personale

In particolare ogni anno vengono formulati obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza, igiene, ambiente e qualità

Pisa, Gennaio 2006

Amministratore delegato
Dott. Riccardo Garrè



Direttore di stabilimento
Ing. Bruno Casarosa



**Politica sicurezza,
igiene,
ambiente e qualità**